

TÜ Ametiühingu tegevuskava 2019. aastal



I TÜ Ametiühingu missioon



Tartu Ülikooli Ametiühingu missioon on oma liikmete tööalaste, majanduslike ja sotsiaalsete õiguste ning huvide eest seismine. Koostöös Tartu Ülikooliga soovime muuta paremaks töötajate ja üliõpilaste töö- ning õppetingimusi.

Visioon

- ▶ Tartu Ülikooli Ametiühingu visioon on oma liikmete ja Tartu Ülikooli arengule kaasaaitamine läbi tõhusa koostöö ning kommunikatsiooni.
- ▶ Tartu Ülikooli Ametiühingu esimees Ruth Tammeorg ja juhatuse liige Stefan Groote kohtusid 4. veebruaril Tartu Ülikooli rektori professor Toomas Asseriga. Kohtumine algas teadusleppe teemal. Kõneaineks oli ministriumite 29.01.2019 ettepanek lisanduva raha protsentuaalseks jagamiseks; ettepanek on tugevalt ettevõtluse poole kaldu Rektor oli juba jõudnud tutvuda samal päeval [Postimehes](#) ilmunud artikliga „Teadlaste avalik pöördumine peaministri poole: Eesti teadussüsteem on kokkukukkumise äärel ning olukord vajab kohest sekkumist“. Sellele pöördumisele kirjutas alla ka TÜ Ametiühing Akadeemiliste Ametiühingute Nõukogu koosseisus.



Liikmete ja avalikkuse teavitamine

- ▶ Sisukas koduleht, uudisvoog
- ▶ Ametiühingu liikmete list
- ▶ Facebook
- ▶ 2019. aastal on loodud TÜ Ametiühingu Twitteri konto https://twitter.com/tu_tartu

Kollektiivlepingus sätestatud ametiühingu kaasatus otsustusprotsessidesse

- ▶ Ülikool peab oluliseks ametiühingu kaasamist otsustusprotsessidesse.
- ▶ Kõik kavandatavad ülikoolisisesed personalivaldkonna õigusaktid, sh palgaeeskiri, puhkuse-eeskiri, töökord, akadeemiliste töötajate töösuhteid reguleerivad õigusaktid, saadetakse enne vastuvõtmist ametiühingule arvamuse avaldamiseks.
- ▶ Selleks võimaldatakse ametiühingu esimehele juurdepääs ülikooli õigusaktide kooskõlastamise töövoole.

*Tartu Ülikooli kollektiivleping
Tartu, 9. juuli 2018*

TÜ Ametiühingu soovitusel ja ettepanekud TÜ palgaeeskirja muutmise kavandi kohta 9.01.19

- ▶ 1. TÜ akadeemilise ja mitteakadeemilise personali palku tuleb tõsta ning siin on asjakohased võrdlused üldhariduskoolide õpetajate miinimumpalgaga, mis on 2019. aastast alates 1250 eurot ja alates 1. septembrist 2018 rakendatud doktorantide tulemusstipendiumiga netosummana 1060 eurot.
- ▶ Kuid miinimumkuupalgamäärade tõstmine ei saa tulla instituutide olemasolevatest niigi pingelistest vahenditest, vaid selleks on vaja lisasummasid. Vastasel juhul on oodata koondamisi või paremal järjel allüksuste puhul helgemate peade palgaga motiveerimise võime kadumist, kui instituudi finantsid on ammendunud.
- ▶ 2. Soovime teada, kas 5 ja 6 (mitteakadeemiliste töötajate puhul) palgaastmete vahe, mis on ajas suurenenud, on põhjendatud ja kui jah, siis millega on see põhjendatud?
- ▶ 5. palgaaste ei nõua kõrgharidust, aga ometi on ülikoolis palju kõrgharidusega töötajaid sellel astmel – õppekorralduse spetsialistid, raamatukoguhoidjad jt. Paljud praegu 5. palgaastme töötajad on siiski sisuliselt kõrgharidust nõudvatel ametikohtadel, näiteks on töökohti, kus on tarvis osata 4–5 võõrkeelt. Mitmed 5. palgaastme töötajad oskavadki inglise, prantsuse, saksa, vene, ladina, kreeka keelt ja neil on seda tarvis oma igapäevatoos. On teisi omadusi ja oskusi, mida üldjuhul eeldatakse kõrgharidusega inimestelt nende töötamise juures, kuid ametlikult pole tööõuetes seda kirjas. Kuidas saab olla nii, et massilise kõrghariduse tingimustes ei nõuta raamatukogu spetsialistidelt, kes nõustavad TÜ üliõpilasi, teadureid, õppejõude ja teisi lugejaid, kõrgharidust?
- ▶ 5. astme palgamäär võiks alata 800 eurost.
- ▶ 3. Tartu Ülikoolil kui heal tööandjal ei peaks olema ametikohti, mis on miinimumpalgaga tasustatud. Eelmine kord oli samuti palgaeeskirja vaja muuta seetõttu, et üldine miinimumpalk tõusis. Mitteakadeemilised töötajad on ülikoolis samuti olulised.
- ▶ Palgaastmetel 1, 3 ja 4 olevad palgamäärad muude ametikohtade korral (540 ning 560 eurot bruto) on liiga madalad ja vajavad tõstmist. Praeguse seisuga võiks kõige madalam miinimumkuupalgamäär Tartu Ülikoolis olla 580 eurot.
- ▶ Näiteks on Tartu Ülikoolis administraatori töötasu täiskohaga töötades 640 eurot kuus, mis soliidse ülikooli korral on liiga väike palk.

Tartu Ülikooli Ametiühingu ettepanekud Rektori käskkirja Töötervishoiu ja tööohutuse kord kavandile 20.02.2019

- ▶ TÜ personalitöö juristi Anneliis Kilgi vastused TÜ Ametiühingu ettepanekute kohta olid järgmised:

TÜ Ametiühing juhtis tähelepanu kavandi punktile 32.2 ja soovis, et punkti täiendatakse sõnadega “läbi tööandjapoolse kohustusliku teavituse”.

- ▶ Kooskõlastusel olnud kavandis oli määratlemata, kelle kohustus on ülikoolis teavitada Tööinspeksiooni ettekirjutustest. Seetõttu lisas Tartu Ülikool kavandisse punkti, mille kohaselt on töökeskkonna peaspetsialisti kohustus teha Tööinspeksiooni ettekirjutus teatavaks töötajatele, töökeskkonnanõukogule, töökeskkonnavolinikele ja teistele töötajate esindajatele ning korraldada ettekirjutuse täitmine.

Teises kommentaaris juhtis TÜ Ametiühing tähelepanu vajadusele suunata töötajate tervisekontrolli läbimisele suuremat tähelepanu.

Töötajaid saadetakse ülikoolis tervisekontrolli kogu aeg ja pidevalt – igal aastal suunatakse uusi töötajaid jooksvalt esmasesse tervisekontrolli, samuti toimub töötajate perioodiline tervisekontroll, vähemalt kord kolme aasta järel.

Rahaliste vahendite puudus võib mõnes TÜ struktuuriüksuses probleemiks olla, samas ei ole üksust, kus ühtegi töötajat ei oleks tervisekontrolli suunatud.

3. 1. jaanuaril 2019 kehtima hakanud Töötervishoiu ja tööohutuse seadus toob välja ka tööstressi teema: § 91. Psühhosotsiaalsed ohutegurid [RT I, 12.06.2018, 3 – jõust. 01.01.2019]

TÜ Ametiühing soovib näha vastavat käsitlust ka TÜ Rektori käskkirjas Töötervishoiu ja tööohutuse kord.

Tartu Ülikool leidis, et pole vajalik psühhosotsiaalseid ohutegureid käsitleda põhjalikumalt teistest ohuteguritest. Struktuuriüksuse juhil on kohustus hinnata töökeskkonna ohutegureid ja nende mõju töötaja tervisele, nende mõju hulk kuuluvad ka psühhosotsiaalsed ohutegurid.

II KOOSTÖÖ KÕRGKOOLOIDE AMETIÜHINGUTEGA EESTIS

- ▶
- ▶ **KOOSTÖÖ AKADEEMILISTE AMETIÜHINGUTE NÕUKOGUGA, Eesti Kõrgkoolide, Teadus- ja Arendusasutuste Ametiliitude Ühendusega UNIVERSITAS, EESTI AMETIÜHINGUTE KESKLIIDUGA**
- ▶
- ▶ **SUUREPÄRASELT ÕNNESTUNUD TEADUSE TOETUSPÄEV 20.02.2019 – KOOSTÖÖ AKADEEMILISTE AMETIÜHINGUTEGA, UNIVERSITASEGA, EESTI AMETIÜHINGUTE KESKLIIDUGA, TÜ TURUNDUS- JA KOMMUNIKATSIOONIOSAKONNA KOMMUNIKATSIOONITALITUSEGA**
- ▶
- ▶ **TEADUSLEPPE TÄITMISE MONITOOIMINE. – JÄTKUV LÄBI AASTA. TEADUSRAHASTUSE TEEMALISED PÕÖRDUMISED EESTI VALITSUSASUTUSTE, TEADUSAGENTUURI, MEEDIA POOLE.**

Teaduse toetuspäev 20.02.19.

Eelnev fotosessioon 19.02.19

- ▶ koostöös Akadeemiliste Ametiühingute Nõukoguga
- ▶ aktiivselt osalesid Tartu Ülikool, Eesti Maaülikool, Tallinna Ülikool
- ▶ kaasa tegid töötajad, üliõpilasseltsid, teised organisatsioonid
- ▶ pildid laaditi sotsiaalmeediasse, kasutades #AkadeemilisedAmetiühingud, #SuurSammTeadusele
- ▶ <https://union.ee/tu-ametiuhing-korraldas-sotsiaalmeedias-teaduse-toetuspaeva/>



TÜ psühholoogia instituudi töötajad
20. veebruaril teaduse toetuspäeval





TÜ arheoloogid võtsid osa teaduse toetuspäevast



[Professor Jaak Vilo](#) , [Dima Fishman](#) ja [teised](#)
arvutiteaduste instituudi teadurid

20. veebruar kell 16.44

Teaduse toetuspäev [#SuurSammTeadusele!](#)

Teadus on noorte inimeste nägu! See Eesti tulevik vajab
kindlustunnet.



Professor Jaak Vilo 20. veebruar kell 16.44 ·
Teaduse toetuspäev [#SuurSammTeadusele!](#)
Teadus on noorte inimeste nägu! See Eesti tulevik
vajab kindlustunnet.



TÜ Ajalooring

Ametiühingute seisukohad TA-tegevuse lisarahastamise osas – pöördumine Eesti Teadusagentuuri poole 6.3.19

- ▶ TAN heaks kiidetud avaliku sektori teaduse lisarahastuse jaotuse esialgne kokkulepe on kaalutav, kui selline jaotus saavutatakse aastaks 2022. Enne seda tuleb põhiosa ressursse suunata uurimistoetustesse ja baasfinantseerimisse, sest teadlaskonna majanduslik kindlustamine kiirendatud korras on kriitilise tähtsusega, vastasel juhul jätkub teadlaste teadusest lahkumine ja töögruppide lagunemine;
- ▶ Teaduse lisaraha kasutamine peab viima teadlaste palkade suurenemiseni võrreldes keskmise palgaga ja teadlaste arv peab senise langustrendi asemel hakkama tõusma.
- ▶ Lühiajalise eesmärgina peab avaliku sektori teadlaste arv jõudma Euroopa keskmisele tasemele, pikaajaliseks eesmärgiks on jõuda Soome tasemele. Praegu takistab seda suur probleem Eesti teadlaste liigne sõltuvus grandirahast ja grantide liiga väike rahastusprotsent (vaid ca 10%). Saksamaal ei maksta teadlaste palku kui püsikulu grandirahast, vaid baasrahast. Seega võib seal teadlasel konkurentsipõhise grandita jäädes juhtuda ainult see, et ta enam ei saa raha töölähetusteks ja konkreetse projekti läbiviimisega seotud muutuvkuludeks, aga mitte see, et ta jääb palgata.

08.03.2019 ilmunud EAKLi pressiteade

- ▶ Akadeemilised ametiühingud saatsid eile Eesti Teadusagentuurile pöördumise, milles nad toovad välja konkreetsed meetmed, mida lisarahastuse juures rakendada, et efekt Eesti teaduse arengule oleks maksimaalne.
- ▶ Akadeemiliste Ametiühingute eesistuja Triin Roosalu sõnul algab teadus teadlastest ja edukaks toimimiseks peab see väljenduma ka rahastusmudelil: „**Olukord, kus teadlase grandita jäämine võib jätta ta ka palgast ilma, ei ole jätkusuutlik ning teaduse otseselt ja lühiajaliselt Eesti majandust teenima panek ei ole teaduspoliitika ainus eesmärk.**“
- ▶ „Teaduse lisaraha kasutamine peab viima teadlaste palkade suurenemiseni võrreldes keskmise palgaga ja teadlaste arv peab senise langustrendi asemel hakkama tõusma,“ sõnas Roosalu lisades, et 1000 elaniku kohta on täna Eestis avalikus sektoris teadlasi pea veerandi võrra vähem kui näiteks Soomes.
- ▶ Teise teravamana probleemina on pöördumises märgitud teaduse jätkuv liigne projektipõhisus, mis vähendab märkimisväärselt teadlaste turvatunnet, ei lase sageli tegeleda laiemalt oluliste küsimustega ning pärsib pikaajaliste eesmärkide saavutamist. **Grantide rahastamisprotsent (praegu vaid ca 10%) peab oluliselt kasvama ja aastaks 2020 peab tunduvalt vähenema projektipõhine osa avaliku sektori teadlaste rahastamisel.**
- ▶ Teadustöötajate ettepanekute järgi peaks rahastusprotsessi käiku jälgima Teadusagentuur, paralleelselt tuleb monitoorida rahastuseesmärkide saavutamist ning monitoorimisse peavad olema kaasatud ka ametiühingud, Teaduskoda ja Eesti Noorte Teaduste Akadeemia kui akadeemiliste töötajate esindusorganisatsioonid.

Tegevused 2019

- ▶ Teadusrahastuse protsessi käigu jälgimine
- ▶ Akadeemiliste Ametiühingute kohtumised Rektorate Nõukoguga
- ▶ Kõrgkoolide kollektiivse sektorilepingu ettevalmistamine ja sõlmimine

- ▶ 1. mail Tallinnas Vabaduse väljakul töörahva püha tähistamine, Tartu Ülikooli Ametiühingu osalemine tutvustamiseks ülikoolide ametiühingute nõudmisi teadlaste palkade ja teadusrahastuse küsimustes
- ▶ 4. mail **Teadusmarss 2019** – aktsioon, mille eesmärgiks on avaldada toetust Eesti teadlastele ning rõhutada teaduse rolli tänapäeva ühiskonnas.

TÜ Ametiühing tähistas Tallinnas Vabaduse väljakul töörahvapäeva



Laupäeval, 4. mail Tartu Ülikooli Ametiühing teadusmarsil toetuseks Eesti teadlastele ja teadusele















Kindlust, palka,
akadeemilist vabadust!

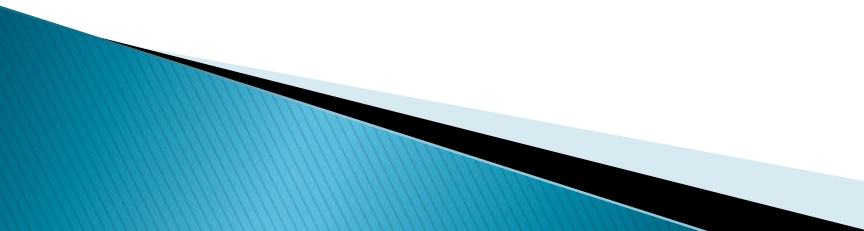
Akadeemilised Ametiühingud / UNIVERSITAS



III ORGANISATSIOONI ARENDAMINE

- ▶ Liikmetele soodustuste pakkumine
- ▶ Valmis on saanud esimene partii EAKL liikmekaarte

TÜ Ametiühingu poolt oma liikmetele pakutavad soodustused

- ▶ Tasuta juriidiline nõustamine tööküsimustes
 - ▶ Tasuta nõustamine muudes tööga soetud küsimustes
 - ▶ Toetused
 - ▶ Soodne puhkamisvõimalus suveperioodil hooajalises Pärnu puhkekodus
 - ▶ Stipendiumid magistri- ja doktoriõpingute ning uurimistöö toetamiseks
- 



Pärnu puhkekodu Pärnu Raeküla Kooli
ruumides

Soodustused Eesti Ametiühingute Keskliidu liikmekaardiga –

<https://www.eakl.ee/liitu/liikmete-soodustused>

- ▶ Alexela on EAKLi ametlik energiapartner ning pakub suurepärasest võimalusest ametiühingute liikmetel osta autokütuseid, elektrit ja kodukütteks maagaasi eriti soodsatel tingimustel.
- ▶ **AUTOKÜTUSED**
EAKL liikmekaardiga kehtib Alexela tanklates soodustus –3 senti iga kütuseliitri kohta. Soodustus on püsiv ning see ei sõltu ostetavast kütusemahust.

GAAS ja ELEKTER

EAKL liikmed saavad Alexelast osta elektrit ja maagaasi supersoodsa hinnaga. Elektri- ja gaasipakkumise kasutamiseks palume saata e-mailile energia@alexela.ee märgusõnaga „ALEXELA“ oma ees- ja perenimi, isikukood, kontakttelefon, e-maili aadress, postiaadress.



Büroomaailmas saavad ametiühinguliikmed kaardi esitamisel ja salasõna "ametiühingu liige" ütlemisel soodustust –10% kõigilt kaupadelt.



AS NARVA-JÕESUU SPA & SANATOORIUMI PAKKUMINE AMETIÜHINGUTE LIIKMETELE

- ▶ **AS NARVA-JÕESUU SPA & SANATOORIUMI PAKKUMINE AMETIÜHINGUTE LIIKMETELE**
- ▶ **AS Narva Jõesuu-Sanatorium** pakub ametiühingu liikmeskaardi omanikele soodustust –15% kõikidele tavahinnaga pakettidele, Saunamaailma letihindadele ning raviprotseduuridele ning –20% majutusele.

TÜ Ametiühingu liikmete küsitlus

- ▶ TÜ Ametiühing viis liikmete küsitluse läbi ajavahemikus 11.–31. märts. Küsitluse eesmärk oli teada saada, kuidas on liikmed rahul TÜ Ametiühingu tegevuse ja liikmesoodustustega, kas ollakse valmis tegema vabatahtlikku tööd ja milliseid infokanaleid ametiühingu liikmed kasutavad.
- ▶ Vastavalt küsitluse tulemustele kavandame edasisi tegevusi.
- ▶ Looma heategevusliku töö tegemiseks vabatahtlike töögrupi.

Uute liikmete organiseerimisaktsioonid

- ▶ Kutsume teaduse toetuspäeval ja teistel kampaaniaüritustel osalejaid ja teisi Tartu Ülikooli töötajaid, magistrante ja doktorante liituma ametiühinguga
- ▶ Ajakava:
 - Mai–juuni
 - Oktoober–november

Teadusrahastuse teabepäev 23.05.2019

- ▶ Tartu Ülikooli Ametiühing kutsub akadeemilisi ja mitteakadeemilisi töötajad, teadusadministraatoreid ning kõiki teadushuvilisi neljapäeval, 23. mail kell 16.00–18.00 teabepäevale „Teadusrahastuse probleemid Eesti ülikoolides ja teadusasutustes” ülikooli peahoone ruumis 139.
- ▶
- ▶ Teabepäeval esinevad Keemilise ja Bioloogilise Füüsika Instituudi vanemteadur Andi Hektor, Tartu Ülikooli Tehnoloogiainstituudi uurija–professor Andres Merits ja Eesti Teadusagentuuri juhatuse esimees Andres Koppel.
- ▶ Esinejate ettekanded:
- ▶ „Teaduse ja kõrghariduse rahastus, viimased arengud” (Andi Hektor)
- ▶ „Kuidas muuta teadusrahastus probleemide tekitajast probleemide lahendajaks? Eksperimentaalteaduste poolt” (Andres Merits)
- ▶ „Teaduse rahastamisest Eesti Teadusagentuuri poolt vaadatuna” (Andres Koppel)
- ▶
- ▶ Loodetavasti saavad mõned teadusrahastuse kitsaskohad arutelu käigus lahti räägitud ning leiavad pikemas perspektiivis Eesti teadlaste ja teaduse jaoks parima lahenduse.
- ▶

Teadusrahastuse teabepäev 23.05.2019

- ▶ Keemilise ja Bioloogilise Füüsika Instituudi vanemteadur Andi Hektor kajastab oma ettekandes akadeemiliste ametiühingute, Rektorite Nõukogu, ENTA ja Teaduskoja omavaheline arutlusringi ja mõtted sealt. Teaduskoja arvamus on, et me peame akadeemilises sektoris jõudma sarnaste järjepidevate kolmepoolsete kohtumiste ja lepinguteni, nagu on tervishoiusektoris (arstid+med-töötajad, haiglad ja haigekassa+sotsmin).
- ▶ Akadeemilises sektoris võiks olla see siis akadeemiliste töötajate, ülikoolide ja HTM(+ETAG+Archimedes jne) kolmepoolsete kokkusaamiste- ning lepetena.

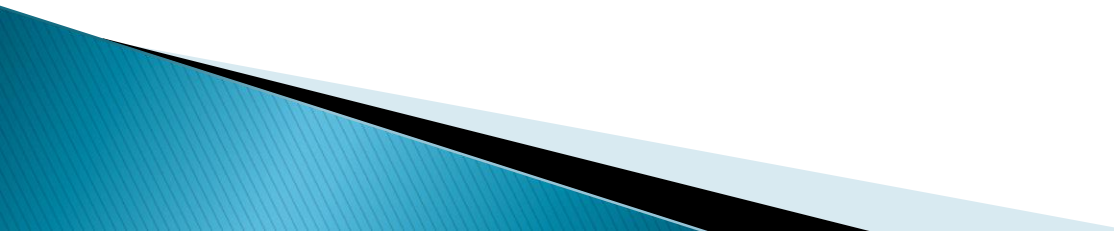
Teadusrahastuse teabepäev 23.05.2019

- ▶ Tartu Ülikooli uurija-professor Andres Meritsa ettekande "Kuidas muuta teadusrahastus probleemide tekitajast probleemide lahendajaks? Eksperimentaalteaduste poolt" põhipunktid on järgmised:
 1. Konkurents (projektipõhine finantseerimine) on hea, kuid tekitab Eesti väikese teaduse ja teadusrahastuse puhul suuri probleeme
 - ▶ 2. Stabiilsus versus ebakindlus: plussid ja miinused.
 3. Teadlase töötasu – loogika või selle puudumine?
 4. Eksperimentaalteaduste mure – eksperimendi kulud on suured, kuid ei kajastu rahastuses
 5. Kas raha lisamine lahendab alati probleeme? Miks pole vahemikus 2014 – 2019 4,75 korda(3,7 miljonit versus 17,56 miljonit, TÜ eelarve) baasfinantseerimine teadlasteni jõudnud?
 6. 40 tundi nädalas ja 42 päeva puhkust = valem teaduslikuks enesetapuks. Kuidas panna klappima Eesti seadused ja rahvusvaheline konkurents? Millega ja kuidas kompenseerida paratamatu ületöö?
 7. Miks me ei väärtusta töötajate aega – taotlused, aruanded ja bürokraatia.
- ▶ Haridus- ja Teadusministeeriumi esindajad on lubanud teadlaste ettekandeid kommenteerida.

Teabepäevale on oodatud akadeemilised ja mitteakadeemilised töötajad ning kõik teadushuvilised.

- ▶ Osalemiseks on vajalik registreerumine. Palume osavõtust teatada e-posti aadressile union@ut.ee hiljemalt 22. maiks.

Teadusrahastuse teabepäeval osalemisest on teatanud

- ▶ Karin Jaanson – Eesti Teadusagentuuri tegevjuht
 - ▶ Iige Maalman – Tartu Ülikooli grandikeskuse riigisiseste projektide koordineerija
 - ▶ Kristjan Vassil – Tartu Ülikooli teadusprorektor
- 

ÜLIKOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE KAVAND- saadetud REKTORITE NÕUKOGULE 7.05.2019

- ▶ I ÜLDOSA
- ▶ § 1 Üldtöökokkuleppe reguleerimisala
- ▶ 1. Üldtöökokkulepe on **Rektorite Nõukogu ja Eesti kõrgkoolide, teadus- ja arendusasutuste ametiliitude ühenduse UNIVERSITAS vaheline kollektiivleping**, kujutades endast kokkulepete süsteemi baastaset, mis ei välista soodsamate tingimuste kokkuleppimist kollektiivlepingutes ülikoolide tasandil.
- ▶ 2. Üldtöökokkulepe reguleerib Rektorite Nõukogu liikmesorganisatsioonide kui tööandjate ja Eesti kõrgkoolide, teadus- ja arendusasutuste ametiliitude ühenduse UNIVERSITAS liikmesorganisatsioonide liikmete kui töötajate vahelisi suhteid.
- ▶ § 2 Kokkulepete kättesaadavus
- ▶ 1. Üldtöökokkulepe on avalikult kättesaadav lepingu sõlmijate interneti kodulehtedel.
- ▶ § 3 Üldtöökokkuleppe kehtivus
- ▶ 1. Üldtöökokkulepe jõustub 1. jaanuaril 2020. aastal ning kehtib kuni 31. detsembrini 2020.

ÜLIKOOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE KAVAND- saadetud REKTORITE NÕUKOGULE 7.05.2019

- ▶ II TÖÖTASU
- ▶ § 5 Töötasu tõus
- ▶ 1. Kõigi töötajate töötasud tõusevad 1. jaanuarist 2020 30 protsenti, kuid mitte vähem kui 350 eurot kuus.
- ▶ 2. **Akadeemiliste töötajate töötasude suurenemine, mida ei kata projektipõhiste finantsvahendite kasv, tasutakse asutusele eraldatud tegevustoetuse ja baasfinantseerimise arvelt (vähemalt 3 kuu jooksul).**
- ▶ 3. Töötajate töötasu miinimummäärad lepitakse kokku ülikoolide kollektiivlepingutes.

ÜLIKOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE KAVAND- saadetud REKTORITE NÕUKOGULE 7.05.2019

- ▶ III PUHKUS
- ▶ § 6 Põhipuhkuse pikkus
- ▶ 1. Töötajate põhipuhkuse pikkuseks on vähemalt **35** kalendripäeva aastas.
- ▶ 2. Akadeemiliste töötajate põhipuhkuse pikkuseks on vähemalt **42** kalendripäeva aastas.
- ▶ 3. **Akadeemilistel töötajatel, kelle õppetöö maht on vähemalt 20 protsenti tööajast, põhipuhkuse pikkuseks on vähemal 56 kalendripäeva.**

ÜLIKOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE KAVAND- saadetud REKTORITE NÕUKOGULE 7.05.2019

- ▶ **IV TÖÖKOHA KINDLUS**
- ▶ **§ 7 Alalise töölepingu eelistamine**
- ▶ 1. Tööandja eelistab olukorras, kus seadus võimaldab akadeemilise töötajaga sõlmida tähtajalise töölepingu või võlaõigusliku lepingu, sõlmida tähtajatu tööleping, tehes selles osas erandeid ametiühinguga kooskõlastatult.
- ▶ 2. Sellise töötasu ja töölepingu vormi korral, mis ei taga akadeemilise töötaja toimetulekut, **maksab tööandja vähemalt pooleteistkordset üleriigilist töötasu miinimumi.**

ÜLIKOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE KAVAND- saadetud REKTORITE NÕUKOGULE 7.05.2019

- ▶ **§8 Akadeemilise garantii fond**
- ▶ 1. Pooled alustavad läbirääkimisi tööandjate poolt rahastatava **akadeemilise garantii fondi** loomiseks, mis tagab **akadeemilistele töötajatele vähemalt üleriigilise miinimumtöötasu maksmise 12 kuu jooksul peale teadusprojekti lõppemist** viisil, et see ei kahjusta töötaja võimalusi töötuskindlustussüsteemis.

ÜLIKOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE KAVAND- saadetud REKTORITE NÕUKOGULE 7.05.2019

- ▶ **V AKADEEMILINE KARJÄÄR JA EMERITEERUMINE**
- ▶ § 9 Karjäärimudelite ühtlustamine
- ▶ 1. Pooled alustavad läbirääkimisi ülikoolideülese motiveeriva karjäärimudeli loomiseks kõigile akadeemilistele töötajatele, mis võimaldab sujuvat liikumist ülikoolide vahel ning liikumist ülikoolide, erasektori ja avaliku sektori vahel.
- ▶ § 10 Emeriteerumine
- ▶ 1. Töötajate väärtustamiseks tagavad ülikoolid **akadeemilistele töötajatele** teadus- ja õppetööstaažiga vähemalt 10 aastat emeriteerumise, millega kaasneb **emeriiditasu.**

ASTU TARTU ÜLIKOOLI AMETIÜHINGU LIIKMEKS – SEISAME ÜHISELT ÜLIKOOLIDE ÜLDTÖÖKOKKULEPPE NÕUDMISTE EEST!!!!!!!

KOOS OLEME TUGEVAID!!!!!!!

VAATA [https://union.ee/liikmetele/astu-
liikmeks/](https://union.ee/liikmetele/astu-liikmeks/)

