



Lugupeetud Tartu Ülikooli personaliosakonna juhataja Kristi Kuningas
Lugupeetud Tartu Ülikooli kvaliteedinõunik Maiki Udam

17.12.2020

Küsimused palgaeeskirja muudatuste kohta Tartu Ülikoolis alates 01.01.2021.

Tartu Ülikooli Ametiühing hindab, et TÜ personaliosakond on jaganud ülikooli siseveebis põhjalikke palgaeeskirja muudatusi puudutavaid infomaterjale. Samuti leiame, et hästi on läbi mõeldud kaasprofessori staatuse sisse viimine senistele vanemteaduritele ja dotsentidele.

Samas ei ole kogu palgaeeskirja muudatuste protsess ülikooli töötajatele selge. Meile mitmest allüksusest laekunud tagasiside põhjal on töötajatel palju küsimusi uutele palgaastmetele ülemineku protsessi kohta.

Töötajate töölepingu lisaks on ametikirjeldus. Ametikirjelduses on toodud töötaja palgaaste ja seoses uue palgaeeskirjaga 01.01.2021 muutub palgaaste enamikel töötajatel.

https://siseveeb.ut.ee/sites/default/files/siseveebi_failid/dokumendid/Personalit%C3%B6%C3%B6/vana_ja_uue_palgaastmestiku_vordlus.pdf

Seega peaksid kõik töölepingud koos selle lisaga uuendatud saama. Töölepingu lisa on töölepingu lahutamatu osa, mille pooled allkirjastavad. Kuid mitmes TÜ allasutuses on töötajatele öeldud, et neile mingit muutust ei tule.

Tartu Ülikooli Ametiühing soovib vastust, kuidas kogu protsess uue palgaeeskirja kehtima hakkamiseks on mõeldud läbi viia; allpool on selle kohta konkreetsed küsimused.

Küsimused palgaeeskirja muudatuste kohta Tartu Ülikoolis.

- 1) kas on prognoositud, et uuele süsteemile üleminek toob kaasa koondamised?
- 2) kas uuele süsteemile üleminek võib kaasa tuua koondamised?
- 3) kui paljusid inimesi küsimused 1 ja 2 puudutavad?
- 4) kas on prognoositud, et uuele süsteemile üleminek toob osade töötajate jaoks kaasa koormuse kasvu?
- 5) kas uuele süsteemile üleminek võib kaasa tuua osade töötajate jaoks kaasa koormuse kasv?
- 6) kui paljusid inimesi küsimused 4 ja 5 puudutavad?
- 7) milliseid positsioone küsimused 4 ja 5 puudutavad?
- 8) kas koormuse kasv kompenseeritakse mingi hüvega, nt palgakasvuga?

9) kas töötajatele, kelle koormus võiks muutuste tagajärjel potentsiaalselt kasvada, on ette nähtud lepingu uuendamise protsessis aktiivne konsultatiivne roll?

10) kuidas on võimalik oma töövaldkonda Tartu Ülikoolis - akadeemilises teadus- ja kõrgharidusasutuses - arendada 3. palgaastme töötajatel (kuni 31.12.2020 6. palgaastme töötajatel), kellel puudub kõrgharidus?

Kas ei peaks Tartu Ülikool ise kõrgharidust rohkem väärtustama?

11) kas sisuliselt kõrgharidust (keeruline kõrgtasemel võõrkeele valdamist nõudev töö, tööülesanneteks teadusuuringute tegemine, mis vormuks artikliks, näituste koostamine, kogude tutvustamine, õppetöös osalemine, päringutele vastamine) nõudvatel ametikohtadel töötavatel inimestel on kõigil vastav astmepalk?

12) On väga hästi, et töötervishoiuarsti juures käinud töötajate osakaal on kasvanud. Kuna osaliselt võib olla jäänud töötajate tervisekontroll tegemata raha puudumise pärastⁱ, siis kas pärast astmepalkade tõstmist ei või juhtuda, et töötervishoiuarsti juures käijate osakaal uuesti langeb?

Kas töötervishoiuarsti teenuse osutamine Tartu Ülikooli Kliinikumi poolt ei oleks säästlikum?

Lugupidamisega

Ruth Tammeorg
Juhatuse esimees
TÜ Ametiühing
ruth.tammeorg@ut.ee
Tel. 5170423

ⁱ Tervisekontrollist keelduvad vähesed. // Universitas Tartuensis, detsember 2020.