



TARTU ÜLIKOOLI AMETIÜHINGU TEGEVUSED 2023. AASTAL. KOKKUVÕTE.

JAANUAR.

TÜ Ametiühing arutas TÜ kinnisvaraosakonna juhatajaga õppehoonete ja tööga seotud küsimusi.

20. jaanuaril toimus TÜ Ametiühingu esinduse kohtumine kinnisvara osakonna juhataja Heiki Pageliga. TÜ Ametiühingu poolt osalesid kohtumisel juhatuse esimees Ruth Tammeorg ja juhatuse liige Stefan Groot. Kinnisvara osakonna haldusalas on ligi 100 töötajat ja ligi 60 hoonet, kusjuures antakse nõu ka üliõpilaskülale. Kinnisvara osakonna koosseisus on analüüsi- ja arvestustalitus, arendustalitus, haldustalitus, sisevalvetalitus ja turvasüsteemide töörühm. Kohtumisel puudutati töötajate olme- ja väljaõppeküsimusi, kaadrivoolavust ning üldist tööalast õhkkonda, samuti töötajate turvalisusega seonduvat.

Akadeemilise töötaja töökoha- ja palgastabiilsuse teemat tuleb teadus- ja arendustegevuse ning innovatsiooni korralduse seaduse väljatöötamise protsessi käigus fookuses hoida! Akadeemiliste ametiühingute tagasiside eelnõule „Teadus- ja arendustegevuse ning innovatsiooni korralduse seadus“ saadeti Eesti Vabariigi Riigikogu kultuurikomisjonile 24. jaanuaril 2023. aastal.

Riigikogu kultuurikomisjonile saadetud kirja tekst on kättesaadav siin: <https://union.ee/wp-content/uploads/2023/01/Akadeemiliste-ametiuhingute-tagasiside-Riigikogu-kultuurikomisjoni-eelnoulev-Teadus-ja-arendustegevuse-ning-innovatsiooni-korralduse-seadus.-24.01.2023-1.pdf>

Tagasiside koostamise eestvedaja oli Tartu Ülikooli Ametiühing ja sellega liitusid Eesti Keele Instituudi Ametiühing, Eesti Maaülikooli Ametiühing ja Tallinna Ülikooli Ametiühing. Tänu saadetud tagasisidele oli eelnõu arutelule Riigikogu kultuurikomisjonis oodatud akadeemiliste ametiühingute esindus.

Kultuurikomisjoni istungil osales akadeemiliste ametiühingute poolt Ruth Tammeorg, kes istungil sõna võttis ja ametiühingute seisukohad kohapeal esitas.



<https://union.ee/akadeemilise-tootaja-tookoha-ja-palgastabiilsuse-teemat-tuleb-teadus-ja-arendustegevuse-ning-innovatsiooni-korralduse-seaduse-valjatootamise-protsessi-kaigus-fookuses-hoida/>

VEEBRUAR.

TÜ Ametiühingu juhatuse liikmed arutasid akadeemilise töö kitsaskohti Skytte instituudi üldkoosolekul.

TÜ Ametiühingu esindajad osalesid 7. veebruaril 2023 J. J. Skytte instituudi üldkoosolekul ja kõnelesid ametiühingu saavutustest ja aktuaalsetest tegevustest nii Riigikogu kultuurikomisjonis kui läbirääkimistest Tartu Ülikooli juhtkonnaga. Samuti kutsus TÜAÜ uusi liikmeid ametiühingusse. Kohtumine oli inglise keelne ning ametiühingu laiahaardelist tegevust tutvustasid TÜ Ametiühingu juhatuse esimees Ruth Tammeorg ja kaasprofessorid ja TÜ Ametiühingu juhatuse liikmed Marko Kaasik ja Stefan Groot.

Sytte instituudi akadeemilistele töötajatele lähevad korda nii pikema puhkuse teema kui projektisõltuvuse vähendamise ja akadeemilise töötaja baassissetuleku küsimused. Nagu sõnastas Marko Kaasik: “Tarvis on liikuda konkurentsühiskonnast koostööühiskonda.”

<https://union.ee/category/uudistevoog/page/5/>

Akadeemilised ametiühingud küsisid Riigikogu valimiste eel RK kandidaatidelt toetust haridusleppetele ja teadlase baastöötasule, vähendamaks ebakindlust akadeemias.

Riigikogu valimised toimusid 5.03.2023. aastal.

Akadeemilised ametiühingud soovisid kultuuri- ja haridusvaldkonnaga tegelevatelt Riigikogu kandidaatidelt saada vastused järgmistes küsimustes:

1. Milline on Teie seisukoht, et Eestis sõlmida analoogiliselt teadusleppetele ka hariduslepe, mille kohaselt nii kõrghariduse riigipoolne kui ka üldhariduse õpetajate palgafondi rahastamine on vähemalt 1,5% sisemajanduse kogutoodangust ja tasuta eestikeelne kõrgharidus on avalik hüve, millele tuleb tagada vaba ligipääs?
2. Kuidas suhtute Eesti avalik-õiguslike ülikoolide õppejõududele baastöötasu kehtestamisele, et ka akadeemilised töötajad, sarnaselt teiste töötajatega Eestis, saaksid palka töölepingu seadusele vastavalt – st sõltumata sellest, kas neil on mõni teadusprojekt parajasti olemas või mitte?
3. Mida peaks tegema, et erasektoris teadus- ja arendustegevuse investeeringute tase suureneks?
4. Milliste konkreetsete tegevustega saate kaasa aidata ja panustada kõrgharidusvaldkonna arengusse?

<https://union.ee/akadeemilised-ametiuhingud-kusivad-riigikogukandidaadidelt-toetust-haridusleppetele-ja-teadlase-baastootasule-vahendamaks-ebakindlust-akadeemias/>

Vastused avaldasime jooksvalt oma sotsiaalmeediakanalites ning on koondina kättesaadavad siin: https://docs.google.com/document/d/1zzA6hzEWXy4srVUhK8gH_eBjCU8Pi2bF/edit
<https://union.ee/riigikogu-kandidaatide-vastused-akadeemilise-tootaja-palgastabiilsust-ja-korghariduse-rahastamist-puudutavatele-kusimustele/>.

3000 teadlase pöördumine: kogu Eesti haridussüsteem on lagunemas.

28.02.2023 ilmus Postimehes Eesti suurimate ülikoolide teadlase esindajate pöördumine, milles tõdetakse, et Eesti süvenev hariduskriis seab ohtu Eesti demokraatia, majanduse ning eesti kultuur- ja teaduskeele ellujäämisele, kui oluliselt ei kasva tark investeeringud haridusse. Ühise pöördumisega juhivad Tartu Ülikooli, Tallinna Tehnikaülikooli, Tallinna Ülikooli ning Eesti Maaülikooli teadlased tähelepanu, et Eesti süvenev hariduskriis ei ole saanud valimiskampaaniates ligilähedaseltki piisavat tähelepanu, kuigi ohustab kõigi eluvaldkondade tulevikku.

Pöördumise algatasid Tartu Ülikooli Ametiühing, Tallinna Tehnikaülikooli Akadeemiline Ametiühing, Tallinna Ülikooli Ametiühing ja Eesti Maaülikooli Ametiühing, kes esindavad Eesti nelja suurima ülikooli rohkem kui 3000 teadlast, koostöös Eesti Haridustöötajate Liiduga (EHL), kes esindab õpetajaskonda.

<https://haridus.postimees.ee/7721817/3000-teadlase-poordumine-kogu-eesti-haridussusteem-on-lagunemas#>

<https://union.ee/3000-teadlase-poordumine-kogu-eesti-haridussusteem-on-lagunemas/>

MÄRTS – APRILL.

TÜ rektorikandidaatide vastused TÜAÜ küsimustele projektisõltuvuse ja haridusleppe kohta.

2023. aasta kevadel valiti Tartu Ülikoolile rektor. 27. märtsil avalikustati Tartu Ülikooli kodulehel rektorikandidaatide professor Toomas Asseri, professor Raul Eametsa ja professor Jaak Vilo valimisplatvormid. Rektor valiti viieks aastaks 20. aprillil kogunenud valimiskogu poolt.

TÜ Ametiühing esitas TÜ rektorikandidaatidele kaks kirjalikku küsimust. Esimene küsimus oli personaalne küsimus lähtudes sellest, mida kandidaat oma programmis oli lubanud töökohakindluse ja projektisõltuvuse teemal. Teine küsimus oli kõigile ühine küsimus kõigile kandidaatidele.

Küsimused ühtlustatuna olid järgmised:

1. Millised konkreetset sammud projektisõltuvuse vähendamiseks ja akadeemiliste töötajate ametikohakindluse tagamiseks võtate Teie ette Tartu Ülikooli rektoriks saades?

2. Kas Teie juhitud Tartu Ülikool liitub?

Tartu Ülikooli Ametiühingu küsimus projektisõltuvuse vähendamise ja ametikohakindluse kohta kõlas TÜ aulas 04.04.2023 toimunud rektorikandidaatide väitlusel.

<https://union.ee/tu-rektorikandidaatide-vastused-tuau-kusimustele-projektisoltuvuse-ja-haridusleppe-kohta/>

MÄRTS – JUUNI.

Kiri ja konkreetsed ettepanekud õppeprorektorile seoses erivajadustega õppijate õpetamise, üliõpilaste tagasisidega õppejõududele ning õppeassistentide kasutamise ja õppetöö käigus Tartu Ülikoolis.

Tartu Ülikooli Ametiühingu poole pöördusid mitmed ülikooli töötajad seoses stressiga, mis lähtub suuremahulisest erivajadustega õpilaste õpetamisest, samuti seoses ebakõladega üliõpilaste tagasiside korralduses õppejõududele ning õppeassistentide kasutamisega õppetöö käigus Tartu Ülikoolis. TÜ Ametiühing koondas mured kokku küsimusteks, mida ülikooli juhtkonnaga arutada, leidmaks töötajate muredele lahendus. Küsimused edastati TÜ juhtkonnale kirjalikult 31.03.2023. a., tuues välja, et Tartu Ülikooli Ametiühing tunnustab Tartu Ülikooli head tahet õpetada vaimselt võimekaid, kuid erivajadustega üliõpilasi, samuti edendada õpetamise kõrget taset Tartu Ülikoolis. Ametiühinguni jõudnud tagasiside kohaselt võiksid siiski mõningad tahud erivajadustega üliõpilaste õpetamise, üliõpilaste poolt ainetele antava tagasiside ning õppeassistentide kasutamisega õppetöös juures olla lahendatud paremini.

Kohtumisel TÕ õppeprorektoriga 26.04.2023 arutati ametiühingu ettepanekuid seoses erivajadustega õppijate õpetamise, üliõpilaste tagasisidega õppejõududele ning õppeassistentide kasutamisega õppetöö läbiviimisel.

Tartu Ülikooli Ametiühing rõhutas ajalise ja rahalise ressursi eraldamise vajalikkust lisatöö tegemise korral seoses erivajadustega üliõpilaste õpetamisega, samuti seda, et ootame kirjalikku vastust tõstatatud küsimustele ja ettepanekutele, et jõuda konkreetsete lahendusteni.

Õppeprorektori kirjalik vastus Tartu Ülikooli Ametiühingu ettepanekutele seoses erivajadustega õppijate õpetamise, üliõpilaste tagasisidega õppejõududele ning õppeassistentide kasutamisega õppetöö käigus Tartu Ülikoolis saabus 9. juunil 2023.

Nii TÕ Ametiühingu kiri, konkreetset ettepanekuid kui töö õppeprorektori kirjaliku vastusega ning sealt tekkinud uute küsimustega läbis põhjaliku kooskõlastusringi TÕ Ametiühingu liikmete ja teiste ülikooli töötajate hulgas kasutades ühist toimetamist Google'i dokumendis. Saadud põhjalikku tagasisidet kasutades saadeti TÕ Ametiühingu poolt detsembris vastavalt kokkuleppele õppeprorektoriga talle link nimetatud Google'i dokumendile, et kiiremini leida lahendused tõstatatud probleemidele.

JUULI.

Ametiühing ja ülikool leidsid lahenduse kinnisvaraosakonna sisevalvetalituse töökeskkonnaga seotud probleemidele.

Ametiühing saab tööandjani tuua sõnumi probleemidest, mida töötajad ise kas ei saa, oska või taha üles võtta või mis mingil muul põhjusel lahendatud ei saa. Ülikool koos ametiühinguga lahendas ära sisevalvetalituse töökeskkonnaga seotud probleemid, mis olid mõnda aega lahendust oodanud ja takistasid töötegemist. Tublid töötajad, kes võtavad oma tööd südamega ja tahavad asju parandada seal, kus parandamiseks võimalust nähakse. Hea on tõdeda, et ülikool ja ülikooli allüksus kinnisvaraosakond ametiühingus head partnerit näevad ja ametiühingu ettepanekutele kiiresti ja tulemuslikult reageerisid.

AUGUST.

Ametiühingu liikmed jäid rahule uue TÕ Ametiühingu suvise Pärnus puhkamise korraldusega.

Käesoleval, 2023. aastal oli meil tarvis ümber korraldada TÕ Ametiühingu Pärnu suvise puhkamise korraldus. Nimelt ütles meile edasise koostöö üles senine hea partner Pärnu Raeküla Kool seoses nende juures toimuvate suurte ümberkorraldustega. Seejärel oli meil kiiresti tarvis leida uus lahendus suviseks puhkamiseks Pärnus. Nüüd pakub puhkajatele suvist majutust Pärnumaa Kutsehariduskeskuse õpilaskodu. Sealsed tingimused olid puhkajate arvates suurepärased. Suur tänu neile, kes andsid puhkamise kohta tagasisidet, ning

Kersti ja Jaak Bergmannile meeleolukate piltide eest, mis siin postituses on avaldatud! Järgmiseks aastaks on eelkõikulepe Pärnumaa Kutsehariduskeskuse õpilaskodu juhatajaga samuti olemas ja Tartu Ülikooli Ametiühingu puhkajad on oodatud sealses kenas majutuses ka järgmisel aastal. Suurema tõenäosusega on vabamad puhkamisvõimalused augustikuus ja kui ammuoodatud remont veelgi viibib, on puhkamine võimalik ka teistel suvekuudel.

Allpool kaks meeleolukat väljavõtet liikmete tagasisidest uuele TÜAÜ Pärnu puhkekodule: “Olin Pärnus 2 nädalat ja jäin väga rahule. Esiteks oli privaatne, nii et sain isegi oma teadust natuke teha, keegi ei seganud.”

“Ma olen Pärnus puhanud Ülikooli AÜ kaudu rohkem kui 20 suve ja tunnistan, et nii häid tingimusi pole veel olnud.”



Pärnu staadionijänes.



Fotod: Kersti ja Jaak Bergmann.

<https://union.ee/ametiuhingu-liikmed-jaid-rahule-uee-tuau-suvise-panus-puhkamise-korraldusega/>

29.-30. august.

TÜ Ametiühingu liikmed käisid Ruhnus vaatamisväärsustega tutvumas ja sügisel ettevõetavate ametiühingutegemiste üle nõu pidamas.

TÜ Ametiühingu korraldas oma liikmetele reisi Ruhnu. Suvine reis on muutumas oodatud osaks TÜ Ametiühingu suvisest elust. Esmaspäeva, 28. augustile planeeritud laevasõit Ruhnu lükati suure tuule tõttu teisipäeva hommikuks. Peaaegu kõik Ruhnut külastada soovijad siiski leidsid lahenduse, kuidas jõuda hommikul sadamasse. Tagasi tuldi kolmapäeval, 30. augustil. Kokku osales Ruhnu retkel 12 täiskasvanut ja 1 laps.

Ruhnu vaatamisväärsustega tutvumise kõrval arutati ka ülikoolielus aktuaalseid teemasid ja sügisesse planeeritud ametiühingutegevusi.



Foto: <https://www.puhkaestis.ee/et/eelk-ruhnu-puha-magdaleena-puukirik>

Ruhnus nähti: Ruhnu vana puukirikut, mis on Eesti vanim puitehitis, aastast 1644 ja tema kõrval asuvat uut kirikut, muuseumi, ajaloomälestisena säilinud suurt võimsat rookatusEGA Korsi talu ja tuletorni, kaunist laulvate liivaluidetega mereranda.

Ekskursioonijuht kõneles põnevaid seikasid saare ajaloost, näiteks seda, et Ruhnu vangimajal ei olnud valvurit ega lukku, sest kui oli määratud 1-2 päevane vangistus, siis tuli see auga ära kanda, seda enam, et ööseks võis koju magama minna. Ruhnut asustavad rootslased kutsus Rootsi riik 1944. aastal nende kaitseks nõukogude võimu eest elama Rootsi. Kohale jäi ainult 2 peret, kus naised olid Kihnust pärit. Kõik teised läksid ära, jättes maha lehmad, hobused, sead ja kogu talu. Saksa okupatsioonivõimu korraldusel pidid kõik ära minejad sõlmima oma talu haldamiseks lepingu. Uued elanikud leiti Kihnust ja Saaremaalt (vt “Kadunud Ruhnu” <https://www.raamatukoi.ee/kadunud-ruhnu>).

SEPTEMBER.

Akadeemiliste ametiühingute ja tudengite pöördumine avalikkuse poole seoses õhus olnud ohuga teaduse ja kõrghariduse rahastamisele.

Pöördumine ilmus algselt TLÜ lehel Facebookis <https://www.facebook.com/photo?fbid=684040683744323&set=a.439862401495487>, meedia ei võtnud pöördumist avaldada. Kuigi nüüd on otsustatud, et kärbet ei tule, ei kao kärpe oht tulevatel aastatel, kui riigieelarve on jätkuvalt surve all. Seega jääb meie pöördumine aktuaalseks.

KÕRGHARIDUSTÖÖTAJATE JA ÜLIÕPILASTE PÖÖRDUMINE SEoses KÕRGHARIDUSE JA TEADUSE RAHASTAMISEGA!

Ettepanek kärpida ülikoolidele varasemalt lubatud rahastust eirab tehtud kokkuleppeid ning seab elluviimisel kahtluse alla nii riigi usaldusväarsuse kui Eesti ühiskonna targa arengu. ... Kõrgharidustöötajad ja üliõpilased väljendavad oma pettumust ja muret tekkinud olukorra pärast. Me oleme valmis väga resoluutseteks sammudeks, juhul kui kõrghariduse ja teaduse rahastusse puutuvad kokkulepped peaksid praegu või tulevikus uuesti löögi alla sattuma.

Pöördumise allkirjastasid:

Akadeemiliste Ametiühingute Nõukogu

Eesti Kõrgkoolide ning Teadus- ja Arendusasutuste Ametiliitude Ühendus UNIVERSITAS

Eesti Üliõpilaskondade Liit

Tallinna Ülikooli Ametiühing

Eesti Keele Instituudi Ametiühing

Tallinna Tehnikaülikooli Ametiliit

Eesti Maaülikooli Ametiühing

Tartu Ülikooli Ametiühing

Eesti Haridustöötajate Liit.

<https://union.ee/korgharidustootajate-ja-uliopilaste-poordumine-seoses-korghariduse-ja-teaduse-rahastamisega/>

OKTOOBER.

Eesti Rahvusringhääling ERR avaldas õpetajate palganõudmiste toetuseks Toompeal 26.10.2023 korraldatud meelevalduse päeval TÜ Ametiühingu esindajate Ruth Tammeoru, Stefan Groote ja Tauri Tampuu arvamuseartikli:

ERR: TÜ Ametiühing: kas õpetajaid aitab vaid streik? Pankurid maksavad solidaarselt dividende, päästjate palk on solidaarselt külmutatud, väikesepalgised tasuvad

solidaarselt makse. Soovime Eesti tasakaalustatud arengut Eesti inimeste heaolu ja ühiskonna kestlikkuse nimel, kirjutavad Ruth Tammeorg, Stefan Groote ja Tauri Tampuu Tartu Ülikooli Ametiühingust.

ERR-is avaldatud arvamyslugu haridusest, kõrgharidusest, õpetajatest ja õppejõududest on kättesaadav siin: <https://www.err.ee/1609144850/tu-ametiuhing-kas-opetajaid-aitab-void-streik>



Õpetajate ja nende toetajate meeleavaldus 26.10. riigikogu ees. Autor/allikas: Priit Mürk/ERR.

Akadeemilised ametiühingud avaldasid neljapäeval, 26.10. riigikogu ees meelt õpetajate palgatõusu nimel.

Õpetajad ja nende toetajad avaldasid neljapäeval, 26.10.2023 Tallinnas Toompeal Riigikogu ees meelt õpetajate palgatõusu nimel. Meeleavaldusel osalesid akadeemilistest ametiühingutest Tartu Ülikooli Ametiühingu ja Tallinna Ülikooli Ametiühingu esindused.



Õpetajate ja nende toetajate meeleavaldus 26.10. riigikogu ees. Autor/allikas: Priit Mürk/ERR.

Kõnelesime poliitikute ja ajakirjanikega ühtlasi ülikoolide õppejõudude, akadeemiliste töötajate palgastabiilsuse vajadusest ning kõrgharidusrahastusest. Kõnega esines Tallinna Ülikooli Ametiühingu liige, TLÜ semiootikaproffessor Daniele Monticelli.

Õpetajate toetusmeeleavalduselt tehtud pilte vaata ERRi lehel <https://www.err.ee/1609145249/fotod-opetajad-ja-nende-toetajad-avaldasid-riigikogu-ees-meelt>.

Kärpekäärid läksid sel aastal kõrgharidusest mööda – lubatud rahastuse kasvu, minimaalset vajalikkude, ei kärbitud. Õpetajatele lubatakse küll palgakasvu, aga alla minimaalse vajaliku. Seetõttu on õpetajad vajadusel valmis streigiks. Toetagem õpetajaid ja õppigem nendelt, sest järgmisel aastal on ka ülikoolidel ja akadeemilistel ametiühingutel taas vaja seista selle eest, et kõrghariduse rahastamise kasvu ei kärbitaks ja me liiguksime edasi eesmärgi poole 1,5% SKP-st kõrgharidusse.

<https://union.ee/akadeemilised-ametiuhingud-avaldasid-neljapaeval-riigikogu-ees-meelt-opetajate-palgatousu-nimel/>

NOVEMBER.

22.11.2023. Enne TÜ eelarve vastu võtmist ülikooli nõukogu poolt saatsime TÜ juhtkonnale Tartu Ülikooli Ametiühingu küsimused ja tähelepanekud ülikooli 2024. a eelarve kavandi kohta.

Kirjas sisaldus kolm punkti ja see oli suunatud sellele, et ülikoolis liigume edasi ühise eesmärgi poole – garanteerida miinimumastmepalk ehk palgastabiilsus kõikidele positiivselt

atesteeritud tähtjatu töölepinguga akadeemilistele töötajatele Tartu Ülikoolis, alustades kõigepealt professoritest.

Kirja eelnõusse andsid oma panuse ja tugeva soovitusene nende oluliste küsimustega tegelda väga mitmed TÜ töötajad, sealhulgas nii ametiühingu liikmed kui mitteliikmed, kelle hulgas on TÜ juhtivad õppejõud ning allüksuste juhid. Kõigile neile väga suur tänu!

TÜ Ametiühing kohtus novembris mitme instituudi töötajatega arutamaks teemadel erivajadustega üliõpilaste õpetamine, töökoormus ja projektisõltuvus.

TÜ Ametiühingu esindus kohtus novembris ökoloogia ja maateaduste instituudi (2.11.), Eesti ja üldkeeleteaduse instituudi (Zoomis 8.11.) ja haridusteaduste instituudi (20.11.) töötajatega arutamaks teemasid, mille TÜAÜ liikmed on ametiühingu fookusesse tõstnud. Sellisteks teemadeks olid eelkõige erivajadustega üliõpilaste õpetamine, õppejõudude töökoormus ja õppejõudude palk, projektisõltuvus ja baasrahastuse ja TÜ sildamisfondi mõju olukorra leevendamisele. Kohtumiste taustal on ametiühingul käimas dialoog õppeprojektori Aune Valguga erivajadustega üliõpilaste õpetamise teemal, kus koos otsitakse lahendust küsimustele, kuidas aidata õppejõude olemaks võimalised erivajadustega üliõpilastega tegelema ja kuidas toime tulla erivajadustega üliõpilastega seonduva suure lisakoormusega. Samuti oli aruteluks ülikooli 2024. aasta eelarve prioriteedid.





<https://union.ee/tu-ametiuhing-kohtus-novembris-mitme-instituudi-tootajatega-arutamaks-teemadel-erivajadustega-uliopilaste-opetamine-tookoormus-ja-projektisoltuvus/>

Kohtumiste ette valmistamisel koostati ja saadeti ettepanekud TÜ instituutidele sooviga kõnelda Tartu Ülikooli Ametiühingu tegevustest, kuulda töötajate arvamusi õppe- ja teadustöö korralduse kohta ülikoolis ning saada sisendit õppeprorektori haldusala teemadel: 1) õppejõudude koormus erivajadustega üliõpilaste õpetamisel, 2) tagasiside andmine õppeainetele ja 3) õppeassistentide kasutamine õppetöös. Samuti toodi välja varasematel aastatel TÜ töötajate poolt tõstatatud töökorralduse küsimusi, mida TÜ Ametiühing on välja öelnud kohtumistel ja aruteludel ülikooli juhtkonnaga. Mitmed töötajate poolt varem välja toodud probleemid ja kitsaskohad on leidnud TÜ juhtkonna poolt mõistmist ja ka vähemalt osalise lahenduse, mis on lühidalt kirjas allpool.

Tartu Ülikooli Ametiühingu saavutused ülikoolis.

- Teadlikkuse tõstmine akadeemiliste töötajate töökohta turvalisuse ja palga stabiilsuse ning välisrahastuse projektidest palga korrektse maksmise küsimuses TÜ juhtkonna tasandil.
- Töölepingute korrektsem kasutamine Tartu Ülikoolis. Tänu Tartu Ülikooli Ametiühingu tähelepanu juhtimisele on personaliosakond loonud vastava põhjaliku siseveebi materjali. Vt <https://siseveeb.ut.ee/et/tugitegevused/lepingute-s%C3%B5lmimise-juhend>
- Tähelepanu juhtimine võrdsete võimaluste loomise vajadusele tervise edendamise vahendite kasutamiseks Tartu Ülikoolis.
- Võrdne kohtlemine töötajate puhkuse pikkuse osas. Kui varem said mõned sama tööd tegevad töötajad vähem puhkust kui teised, siis nüüd on kõigil Tartu Ülikooli

töötajatel vähemalt 35 päeva puhkust. Kokku on pikendatud üle 1200 ülikooli töötaja puhkust.

- Aidatakse lahendada administratiivseid kitsaskohti (turvaküsimused hoonetes, õiglane ja võrdne kohtlemine tööl).
- Palgalised puhkusepäevad heategevuseks, kui töö vahetu korraldaja on andnud eelneva nõusoleku.

Tartu Ülikooli Ametiühingu saavutused koos teiste Eesti ülikoolide ametiühingutega.

- Avalikkuse teadlikkuse tõstmine ülikoolide töötajate töökohtade ja palga stabiilsuse vajadusest (artiklid ja esinemised meedias).
- Akadeemiliste töötajate palgakindluse alase sisendi andmine teadus- ja arendustegevuse ning innovatsiooni korralduse seaduse eelnõule nii kirjalikult kui Riigikogu kultuurikomisjoni istungil Toompeal.
- Eesti teadusleppe kehtima hakkamine, millele aitas tugevalt kaasa 5. juunil 2019 toimunud hoiatusstreik Tartus Haridus- ja Teadusministeeriumi ja valitsuse ees Tallinnas, et nõuda akadeemilise personali palgatõusu ja Eesti teadusleppe täitmist.
- Eesti haridusleppe loomine ja selle põhimõtete tutvustamine ülikoolidele, poliitikutele ja avalikkusele. Hariduslepe on ühiskondlik kokkulepe Eesti hariduse arengu ja jätkusuutlikkuse kindlustamiseks, mille põhinõuded on järgmised: 1) Nii kõrghariduse kui ka üldhariduse õpetajate palgafondi riikliku rahastamise suurendamine vähemalt 1,5%-ni sisemajanduse koguproduktist ning rahastamise säilitamine vähemalt samal tasemel; 2) Tasuta eestikeelne kõrgharidus on avalik hüve, millele tuleb tagada vaba juurdepääs; 3) Riikliku rahastamise suurendamine peab tagama kõigile haridustöötajatele motiveerivad töötingimused (sh töökoha ja palga stabiilsus) ning selle, et tööülesanded mahuksid seadusega ettenähtud tööaja sisse.

DETSEMBER.

Tartu Ülikool otsustas instituutidele appi tulla ja õppeassistentidele töötasu maksmiseks kasutada vahendeid ülikooli arengufondist.

Kevadel juhtis TÜ ametiühing ülikooli tähelepanu õppeassistentide tasustamise praktikate ebaühtlusele ülikooli eri instituutides ja sellega kaasnevast erinevast koormusest õppejõududele õppetöö läbiviimisel. Samuti juhtisime tähelepanu, et kui õppeassistentide tööd ei tasustata, siis see seab ebavõrdsesse olukorda vähemkindlustatud üliõpilased, kes majanduslikel põhjustel on õpingute välisel ajal hõivatud palgatööga ja ei saa endale lubada aega arendavale, aga tasustamata tegevusele õppetöö läbiviimise abistamisel. Õppeassistentide on ülikoolis õppetöö läbiviimisel kasutatud alates 2014. aastast. Kevadel sõltus assistentide palkamine vaid instituutide rahalistest võimalustest.

Kohtumisest ja kirjavahetusest õppeprorektor Aune Valguga sel ja teistel TÜAÜ liikmete tõstatatud teemadel teame, et nüüdseks on ülikooli arengufondist eraldatud vahendid instituutides õppeassistentidele töötasu maksmiseks.

<https://union.ee/tartu-ulikool-otsustas-instituutidele-appi-tulla-oppeassistentidele-tootasu-maksmiseks-kasutada-vahendeid-ulikooli-arengufondist/>

Kõigile liikmetele, juhatusele ja teistele panustajatele suurim tänu!