

Ametiühingud räägivad töötaja õiguste tasakaalustamise eest

Ühiselt saame peatada Riigikokku saadetud töölepingu seaduse eelnõu ning taastada sotsiaaldialoog riigi, tööandjate ja ametiühingute vahel. Valitsuse otsus arvestada töölepingu seaduse muutmisel ainult ettevõtjate arvamust ja eirata töötajate häält on häbiväärne ja kõiki Eesti töötajaid kahjustav.

- Töötaja, seisa oma õiguste eest!
- Ütle „EI!“ töölepingu seaduse narrimisele!
- Astu ametiühingusse!
- Anna endale hääl!

Nõuame, et töölepingu seadust muudetaks ausalt ning sotsiaalpartnerite kokkuleppel!

Loe lisaks www.eakl.ee/stopp-toolepinguseaduse-muudatustele

Toeta algatust siin: Rahvaalgatus.ee STOPP töölepingu seaduse muudatustele

Jaga enda lugu   @ametiuhingud

Ühendame jõud!



Eesti Ametiühingute Keskliit
Estonian Trade Union Confederation



Töölepingu seaduse narrimisele!



Seisame koos oma õiguse eest kaasa rääkida!

Valitsus on saatnud Riigikogule töölepingu seaduse muudatuse eelnõu, mis võib otseselt ohustada sinu õigusi tööl. Paindliku tööaja kokkuleppimise võimalus vajab töötajate vaatest tasakaalustamist ja lisakaitset ärakasutamise vastu.



Autor: Urmas Nemvalts

Mis sind ees ootab, kui lepid kokku „paindlikus tööajas“?

Sa ei tea, kui palju järgmisel kuul teenid

Sa ei tea, kui palju tööd sulle leidub

Laenu võtmine on keeruline või võimatu

Sinu haigusrahade, vanemahüvitiste ja pensioni suurus vähenevad samuti

Sinule vajalik paindlikkus väheneb ja sõltub tööandja heast tahtest

Katseajal võib Sulle maksta väiksemat tasu

Alaealistele võib maksta väiksemat tasu

Kui töölepingu seaduse eelnõu jõustub praegusel kujul, võib iga tööandja soovida muuta ka sinu töölepingut paindlikumaks. See tähendab ettearvamatut töökoormust, raskusi töö- ja pereelu planeerimisel, suuremat vaimset ja füüsilist pinget ning sissetuleku ebakindlust. Kõik need tegurid koos panevad sind tööandjaga võrreldes tänasest halvemasse olukorda. Meie leiame, et igal töötajal peab ka tegelikult olema võimalus kaasa rääkida oma töökoormuse ja töötasu suuruse osas. Ka sinule vajalike muudatustega tööajagraafikus peaks tööandja olema kohustatud arvestama. Sa ei peaks olema sunnitud aktsepteerima tööandja tingimusi, mis muudavad su elu ettearvamatuks ja ebastabiilseks.