



Tartu Ülikooli Ametiühing  
Tartu Ülikooli Üliõpilasesindus

Teie: 02.02.2026

Meie: 26.03.2026 nr 1-12/PR/4062-1

## **Vastus Tartu Ülikooli Ametiühingu ja Tartu Ülikooli Üliõpilasesinduse saadetud võrdse kohtlemise süsteemi täiendamise ettepanekutele**

Lugupeetud Tartu Ülikooli Ametiühing  
Lugupeetud Tartu Ülikooli Üliõpilasesindus

Tartu Ülikool peab väga oluliseks, et siinne töö- ja õpikeskkond oleks turvaline. Sellise keskkonna loomine ja hoidmine vajab kogu ülikooli liikmeskonna panust ja koostööd. On tänuväärne, et ülikoolis on sel teemal palju kaasamõtlejaid, nende hulgas Tartu Ülikooli Üliõpilasesindus ja Tartu Ülikooli Ametiühing.

Alates 2025. aasta märtsist tegutseb senati juures võrdse kohtlemise strateegia komisjon, kes on teema strateegiline eestvedaja ülikoolis. Komisjoni eesmärk on toetada ülikoolis mitmekesisust ja erinevusi väärtustava, kaasava ning võrdset kohtlemist ja võrdseid võimalusi tagava akadeemilise kultuuri kujundamist. Komisjoni ülesannete hulgas on ka võrdse kohtlemise juhendi edasiarendamine, sh juhtumite menetlemise protsesside selgemaks muutmise. Komisjoni liikmed esindavad erinevaid ülikooli valdkondi, kaasatud on ka üliõpilasesindus.

Strateegiakomisjon arutas ametiühingu pöördumist oma 13.03.2026 toimunud kohtumisel. Esitatud ettepanekute hulgas on tegevusi, mida komisjon oluliseks peab, osa neist on juba ka käivitatud. Mitmed esitatud ettepanekud on seotud võrdse kohtlemise voliniku ametikoha loomisega. Volinik asub tööle aprilli lõpus. Arvestades, et tegemist on uue ja mitmetahulise rolliga, kujuneb selle mõju ajas. Voliniku töö saab olla kõige mõjusam siis, kui see on seotud olemasolevate protsesside ja koostöövõrgustikuga. Voliniku koostöövõrgustikku kuuluvad võrdse kohtlemise strateegia komisjoni ja tugisikute kõrval kindlasti ka üliõpilasesindus ja ametiühing.

Vastus ametiühingu ja üliõpilasesinduse esitatud ettepanekutele

Ettepanekud 1 ja 2: võrdse kohtlemise voliniku sõltumatus on oluline, senati võrdse kohtlemise strateegia komisjonil on oluline roll ja vastutus selle sõltumatuse tagamisel. Voliniku peamised ülesanded, õigused ja kohustused fikseeritakse ametikirjelduses, ametiühing ja üliõpilasesindus saavad teha soovi korral sinna ettepanekuid. Volinik teeb oma tööst kokkuvõtteid ja ülevaateid, mis on ülikooli liikmeskonnale avalikud, samuti tutvustab ta oma tööd avalikkuses laiemalt.

Ettepanekud 3, 8, 9, 11 ja 12: võimalus pöörduda probleemide ilmnemisel otse võrdse kohtlemise voliniku poole ilma vahepealseid etappe läbimata on töötajatele ja üliõpilastele tagatud ka kehtiva võrdse kohtlemise juhendi alusel (praegu on olemas võimalus pöörduda otse akadeemilise sekretäri poole). Voliniku tööleasumisel on vaja juhendit muuta, sh lisada sinna voliniku roll, defineerida paremini mõisteid ja vastutust ning selgitada juhtumite lahendamise protsessi. Ootame ametiühingult ja üliõpilasesinduselt konkreetseid ettepanekuid juhendi paremaks ja selgemaks sõnastamiseks.

Ettepanekud 4 ja 5: pöördumiste ja kaebuste registreerimine ja süsteemne dokumenteerimine on oluline, süsteemi väljatöötamist hakkab koordineerima võrdse kohtlemise volinik.

Ettepanek 6: võimupositsioonide defineerimine, samuti huvide konflikt on olulised teemad, mis vajavad ülikoolis laiemat arutelu ja kokkuleppeid.

Ettepanekud 7 ja 10: juhtumite lahendamisel tuleb lähtuda osapoolte inimväärikusest ning õigusest olla ärakuulatud, tehes seda kannatanuid taasohvristamata. Selgemalt saab esitada infot lahendusprotsessi ja rakendatavate meetmete kohta. Parimad lahendused on võimalik leida koostöös volinikuga.

Ametiühingu ja üliõpilasesinduse esindajad on oodatud võrdse kohtlemise strateegia komisjoni 10.04.2026 kl 10.30-12.30 toimuvale koosolekule, et esitatud ettepanekuid ning edasisi koostöövõimalusi täpsemalt arutada. Palun andke osalemisest teada hiljemalt 3. aprillil. Komisjoni kohtumised toimuvad personaliosakonnas Uppsala 6, osaleda saab ka veebi teel.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)  
Kristi Kuningas  
personaliosakonna juhataja